

Udviklingsplan for 3. Kolding 2019-2021

| Specifikt | Målbart | Attraktiv | Realistisk | Tidsbestemt |
|---|--|---|--|--|
| <p>1. Patruljeliv</p> <p>At spejderne igennem patruljeliv lærer at udnytte hinandens forskelligheder og oplever sammenhold og fællesskab. Patruljelivet skal skabe den røde tråd igennem spejderarbejdet op gennem hele gruppen.</p> | <p>1. Patruljeliv</p> <p>Spejderne skal i patruljerne opleve samhörighed, sammenhold og gode oplevelser, hvor udviklingen af den enkelte spejder sker gennem fællesskab.</p> <p>Patruljeliv handler om at børn leder børn og at de igennem spejderaktiviteter bliver motiveret til at være med og arbejde som en enhed i teamwork, hvor alle tager ansvar og bidrager til fællesskabet.</p> | <p>1. Patruljeliv</p> <p>Der er en rød tråd igennem hele gruppen fra familiespejd til lederne, hvor patruljesystemet anvendes.</p> <p>Lederne i de enkelte grene bidrager til at spejderne bliver trænet i at støtte hinanden.</p> <p>Op gennem grenene ses udviklingen af at børn leder børn og unge leder under.</p> | <p>1. Patruljeliv</p> <p>Målet for patruljeliv nås ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antallet af juniorer og storspejdere deltager i PPlan øges i perioden • Mini, junior deltager i divisions PL/PA kursus. • 75% af spejderne deltager i det ugentlige møder • I april måned er der en særlig fokus på patruljeliv i grenene eks. I gennem billeder mv. <p>Patruljeliv en væsentlig del af spejdermetoden. Derfor er det noget som der altid vil være fokus på.</p> | <p>1. Patruljeliv</p> <p>I perioden 2019 til 2021 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt.</p> |

| Specifikt | Målbart | Attraktiv | Realistisk | Tidsbestemt |
|--|---|---|---|--|
| <p>Lederudvikling.</p> <p>At vi har engageret og kompetente ledere som fastholder spejderens interesse for spejderlivet.</p> <p>At lederne har det sjovt og oplever, at de selv udvikler sig gennem udfordringer og kammeratskab i ledergruppen</p> <p>At lederne oplever, at der er ressourcer nok til at løfte lederopgaven i hver enkelt gren</p> <p>Jo bedre lederne har det, jo bedre har spejderne det.</p> | <p>2. Lederudvikling</p> <p>At det tilstræbes at ledernes deltager på et eller flere årlige kvalifikations-udviklende kurser.</p> <p>At antallet af ledere, der deltager i fælles leder- eller gruppearrangemeter stiger henover perioden.</p> <p>At vi udnytter hinandens kompetencer på tværs af gruppen, så lederne oplever, at de kan få hjælp til at løfte opgaverne.</p> | <p>2. Lederudvikling</p> <p>Målene for patruljeliv skal også gælde for lederudvikling.</p> <p>Gruppenledelsen arrangerer en årlig guppeudviklingsdag, hvor lederne får medindflydelse på hvordan gruppen tegnes fremadrettet.</p> <p>Sammenholdet blandt lederne skal udvikles i form af interne kurser og ture i løbet af året.</p> <p>Vi skal være nysgerrige på når nye ledere spørger hvorfor vi gør som vi gør.</p> | <p>2. Lederudvikling</p> <p>Der er afsat midler i budgettet til at lederne kan deltage i:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kurser 2) Udviklingsdag 3) Interne kurser 4) Ledermøder <p>Gruppenledelsen arbejder fortsat på at skaffe flere ledere til grenene.</p> | <p>2. Lederudvikling</p> <p>I perioden 2019 til 2021 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt</p> |

| Specifikt | Målbart | Attraktiv | Realistisk | Tidsbestemt |
|--|---|---|---|---|
| <p>3. International spejd.</p> <p>3. Kolding vil bidrage til en mellemfolkelig forståelse og samtidig give spejderne en oplevelse af at være en del af et globalt fællesskab med kontakter til spejdere uden for gruppen og i verden.</p> | <p>3. International spejd.</p> <p>Spejderne i 3. Kolding skal inden for en 5 årig periode kunne se frem til en international oplevelse. Med international oplevelse menes der i 3. Kolding at de skal kunne møde udenlandske spejdere eksempelvis igennem spejdernes lejr eller udenlandsture.</p> <p>Derudover skal spejdernes mindst en gang i deres tid som juniorspejder og tropsspejdere have en international oplevelse.</p> | <p>3. International spejd.</p> <p>Spejdere der har deltaget i internationale oplevelser skal fortælle om deres oplevelser til de andre spejdere.</p> <p>Gruppen benytter sig af, at vi har ledere med spejdererfaring fra udlandet, som kan inspirere både i forhold til at inddrage internationalt spejd i de ugentlige møder, invitere udenlandske spejdere med på lejre. Hjælpe spejderne med individuelt kan få kontakt til udenlandske spejdere</p> | <p>3. International spejd.</p> <p>Målet er realistisk da gruppen deltager hvert 5. år på spejdernes lejr. Samt det at flere ledere og spejdere, har erfaring med internationalt spejd.</p> <p>At vores juniorspejdere får mulighed for at komme på en udlandstur i løbet af deres juniortid.</p> <p>At vores Tropsspejdere får mulighed for en udlandstur i løbet af deres tropstid.</p> | <p>3. International spejd.</p> <p>I perioden 2019 til 2021 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt.</p> <p>Målet vil dog naturligt række ud over denne periode, da næste spejdernes lejr er i 2022.</p> |