

Udviklingsplan for 3. Kolding 2022-2024

Specifikt	Målbart	Attraktiv	Realistisk	Tidsbestemt
<p>1. Lederrekruttering</p> <p>En lederbemanding der tilgodeser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et hensigtsmæssigt aktivitetsniveau. • En socialisering, hvor mere erfarne kan oplære mindre erfarne ledere og forældre. • Ro og nærværd for mini og mikro, der muliggør fokus på spejderarbejdet og elementerne fra den røde tråd. 	<p>1. Lederrekruttering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Min. 3 ledere i hver gren medio 2023. • 2x hverveaktiviteter ved familiespejd, mikro og mini spejder pr. år. • Min. en hverveaktivitet pr. år, af assistenter fra trop og klanspejderne. • Min. en avisartikel i ugeavisen eller tilsvarende pr. år, der synliggør gruppen og ønsket om flere ledere. 	<p>1. Lederrekruttering</p> <p>En styrket rekrutteringsindsats blandt forældregruppen styrker den interne sammenhængskraft</p> <p>En robust lederbemanding aflaster alle ledere og giver overskud til fortsat virke.</p> <p>En robust lederbemanding er forudsætning for et medlemstal på 150+, hvor gruppens økonomi når balance.</p>	<p>1. Lederrekruttering</p> <p>Målet for lederrekruttering nås ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potentiale blandt ca. 200 forældre. • Potentiale i familiespejdergruppen. • Tidligere spejdere i Kolding • Voksne med interesse for friluftsliv – aktuel trend. 	<p>1. Lederrekruttering</p> <p>I perioden 2022 til 2024 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave, mhp at initiativerne fortsætter som en integreret del af gruppens arbejde.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt.</p>

Specifikt	Målbart	Attraktiv	Realistisk	Tidsbestemt
<p>2. Lederudvikling og fastholdelse. At vi har engageret og kompetente ledere som fastholder spejdernes interesse for spejderlivet.</p> <p>At lederne har det sjovt og oplever, at de selv udvikler sig gennem udfordringer og kammeratskab i ledergruppen</p> <p>At lederne oplever, at der er ressourcer nok til at løfte lederopgaven i hver enkelt gren</p> <p>Jo bedre lederne har det, jo bedre har spejderne det.</p>	<p>2. Lederudvikling og fastholdelse. At det tilstræbes at ledernes deltager på et eller flere årlige kvalifikations-udviklende kurser.</p> <p>At antallet af ledere, der deltager i fælles leder- eller gruppearrangementer stiger henover perioden.</p> <p>At vi udnytter hinandens kompetencer på tværs af gruppen, så lederne oplever, at de kan få hjælp til at løfte opgaverne.</p>	<p>2. Lederudvikling og fastholdelse. Målene for patruljeliv skal også gælde for lederudvikling.</p> <p>Gruppeledelsen arrangerer en årlig gruppeudviklingsdag, hvor lederne får medindflydelse på hvordan gruppen tegnes fremadrettet.</p> <p>Sammenholdet blandt lederne skal udvikles i form af interne kurser og ture i løbet af året.</p> <p>Vi skal være nysgerrige på når nye ledere spørger hvorfor vi gør som vi gør.</p>	<p>2. Lederudvikling og fastholdelse. Der er afsat midler i budgettet til at lederne kan deltage i:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kurser 2) Udviklingsdag 3) Interne kurser 4) Ledermøder <p>Gruppeledelsen arbejder fortsat på at skaffe flere ledere til grenene.</p>	<p>2. Lederudvikling og fastholdelse. I perioden 2022 til 2024 vil der i 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave.</p> <p>Vi vil løbende i denne periode evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt</p>

Specifikt	Målbart	Attraktiv	Realistisk	Tidsbestemt
<p>3. International spejd.</p> <p>3. Kolding vil bidrage til en mellemfolkelig forståelse og samtidig give spejderne en oplevelse af at være en del af et globalt fællesskab med kontakter til spejdere uden for gruppen og i verden.</p>	<p>3. International spejd.</p> <p>Spejderne i 3. Kolding skal inden for en 3. årlige periode kunne se frem til en international oplevelse. Med international oplevelse menes der i 3. Kolding, at de skal kunne møde udenlandske spejdere eksempelvis igennem spejdernes lejr eller udenlandsture.</p> <p>Derudover skal spejdernes mindst en gang i deres tid som juniorspejder og tropsspejdere have en international oplevelse.</p>	<p>3. International spejd.</p> <p>Spejdere der har deltaget i internationale oplevelser skal fortælle om deres oplevelser til de andre spejdere.</p> <p>Gruppen benytter sig af, at vi har ledere med spejdererfaring fra udlandet, som kan inspirere både i forhold til at inddrage internationalt spejd i de ugentlige møder, invitere udenlandske spejdere med på lejre. Hjælpe spejderne med individuelt kan få kontakt til udenlandske spejdere</p>	<p>3. International spejd.</p> <p>Målet er realistisk da gruppen deltager på spejdernes lejr i 2022. Samt det at flere ledere og spejdere, har erfaring med internationalt spejd.</p> <p>At vores juniorspejdere får mulighed for at komme på en udlandstur i løbet af deres juniortid.</p> <p>At vores Tropsspejdere får mulighed for en udlandstur i løbet af deres tropstid.</p>	<p>3. International spejd.</p> <p>I 2022 vil 3. Kolding være en særlig fokus på at vi løfter denne opgave, særligt relateret til spejdernes lejr 2022.</p> <p>Vi vil løbende i 2022-24 evaluere og justere i det omfang det måtte være nødvendigt.</p>