



ORIENTERING OM GRUPPENS AKTIVITETER OG ARBEJDET MED UDVIKLINGSMÅLENE I 2023/2024

Gruppearrangementer i 2023:

- Sct. Georgsdag 23/4 – *for spejdere og forældre (og søskende ifølge med forældre)*
- Grøndalsmarch 18/5 – Kr. Himmelfartsdag – *for spejdere og alle andre*
- Sommergruppetur med oprykning 1/9 - 3/9 – *kun spejdere*
- Julebanko (1. søndag i december?) – *hele familien*

Som man siger: Det vi laver til de ugentlige spejdermøder er kun for at øve os til at tage på tur!

Læs: Det er rigtig vigtigt, at I bakker op om, at jeres spejdere kommer med på turene – både for deres egen og de andres skyld.

Udviklingsmål 2022-2024:

LEDERREKRUTTERING:

Lederrekrutteringen er en opgave, der angår alle forældre, fordi antallet af aktive ledere i gruppen og den enkelte gren har betydning for KVALITETEN af det spejderarbejde, vi kan lave med børnene. Det er VIGTIGT at der er mere end 1 leder, der står for planlægning af møder og ture i grenen! – for ikke at ”brænde ud” og fordi det er sjovere (også for de voksne) at være flere ☺ (- og så er det ikke rimeligt eller forsvarligt, når man f.eks. kun er én voksen med 17 6-8 årige spejdere).

Vi arbejder aktivt med at styrke sammenholdet i hele ledergruppen – vi hjælper hinanden, tager på fælles ture, holder ledermøder og laver sociale arrangementer med spejderindhold.

Lederrekruttering - mål:

- 5 ledere/assistenter i alle grene (undtagen klan)
- 2 grenledere i alle grene
- Mandlige og kvindelige ledere i alle grene

Vi vil lave opslag og små videoklip til sociale medier, derudover opfordrer vi forældre til at melde sig enten som ledere eller (faste) hjælpere i grenene, og vi bruger også vores personlige netværk.

LEDERUDVIKLING:

Kursusdeltagelse: Vi har et efterslæb efter corona. Mange ledere er allerede tilmeldt weekendkursus i foråret 2023, og der er flere tilbud i løbet af året.

Kurser – mål:

- Alle ledere skal på kursus i 2023!

Kursusdeltagelse er betalt af gruppen. Vi opfordrer til, at man tager afsted sammen. Det gør det nemmere at arbejde videre med det, man har lært, når man kommer hjem igen. Mange af vores ledere skal afsted sammen på uddannelsesmarked i april og muligheden kommer igen til september. Derudover vil vi bruge nogle af DDS' onlinekurser på ledermøderne.

Den røde tråd:

Det er vigtigt, at vi i gruppen trækker i den samme retning, og at der er fremdrift i de færdigheder, som vi lærer spejderene. Derfor vil vi i ledergruppen arbejde videre med at skabe den røde tråd for gruppen, som binder arbejdet i de enkelte grene sammen. Dette arbejde skal også knytte bånd mellem lederne og styrke sammenholdet.



Sammenhold og fastholdelse:

Gennem ledermøder og arrangementer med både spejder- og socialt indhold, vil vi arbejde på at skabe sammenhold blandt lederne på tværs af grene. Vi er overbeviste om, at et styrket sammenhold vil få lederne til at blive længere hos os og trække nye til.

INTERNATIONALT:

I de yngste grene arbejder vi med spejdere ude i verden ved at deltage i ture sammen med divisionen, tage på centersommerlejr og lære om spejdere i andre lande, særligt i forbindelse med Tænkedag.

De ældre spejdere vil – udover ture og adventureløb rundt i Danmark - arbejde videre med de kontakter, vi fik på spejdernes lejr. Lederne har derfor truffet en fælles beslutning om, at vi vil på

Sommerlejr i 2024 til England med junior, trop og klan + alle aktive ledere (min. 50 pers.)

Hvad ved vi på nuværende tidspunkt om sommerlejren 2024?

- 9-14 dage i slutningen af sommerferien 2024 (primo august)
- Vi er gæster hos *1st Berkfield and Sulhamstead Scout Group* ved Reading (sydlige England)
- Transport - fly: dyrere, men sparer tid, tog/bus: billigere men giver mindre tid derovre
- Junior og trop begynder at spare op ved at lave affaldsindsamling 2 x årligt + juletræssalg
- Fondssøgning?

Steen Ravn & Marie luul
Gruppenledere, III Kolding Gruppe