

Trivsels- og samvæerspolitik for

Det Danske Spejderkorps

Indhold	Politikkens formål og ramme	02
	Rapporteringsveje.....	02
	Ansvarlige fællesskaber	03
	Grænser	03
	Digital kommunikation	04
	Seksuel handling: Lovgivning og samtykke.....	05
	Tavshedspligt og underretningspligt	06
	Vær opmærksom på mistrivsel	07
	Børneattester	07
	Udelukkelse og eksklusion	08
	Diversitet, inklusion og beskyttelse af sårbare grupper.....	09
	Tryghedsværter	09
	Når spejder bliver internationalt.....	10
	Uddannelse og træning	10
	Årlig drøftelse i bestyrelser og blandt spejderledere.....	10
	Inddragelse af børn og unge	10
	Håndtering af svære situationer og kriser	11
	Kontaktinformationer – Ved sager om trivsel og samvær	12

Politikkens formål og ramme

Som børne- og ungdomsorganisation har vi et særligt ansvar for børn og unges trivsel.

Det indebærer:

- At relationer mellem børn, unge og voksne er præget af respekt og ligeværd.
- At voksne er tydelige og positive rollemodeller for adfærd og kommunikation.
- At vi er opmærksomme på både verbalt og nonverbalt sprog i samspillet med andre.

Følgende er Det Danske Spejderkorps' trivsels- og samværs politik. Politikken er gældende for alle medlemmer af Det Danske Spejderkorps samt forældre og andre i en hjælpefunktion i forbindelse med aktiviteter afholdt af Det Danske Spejderkorps.

Et trygt spejderfællesskab skabes ikke alene gennem tydelige regler og rammer, men gennem bevidsthed, handling og fælles kultur. Derfor er det afgørende, at alle ledere og spejdere i alle enheder i Det Danske Spejderkorps tager ansvar for det gode samvær. Politikken skal støtte os i, at vi har den nødvendige forståelse og kompetence til at forebygge, genkende og håndtere mistrivsel og skadelig adfærd og vide hvor vi kan få hjælp. Politikken skal også støtte op om en kultur, hvor mistrivsel ikke overses, men kommer frem i lyset.

Trivsels- og samværs politikken tager afsæt i spejderloven og den grundlæggende tro på, at vi udvikler os bedst i fællesskab. Når vi lover at være hjælpsomme, hensynsfulde og respektere andre, forpligter vi os også til at skabe trygge rammer for alle – både børn, unge og voksne. Vi løfter udfordringer i flok og i dialog med andre. Politikken skal støtte os i at forebygge og handle, når noget truer fællesskabet, og den indeholder konkrete anvisninger til, hvordan vi ansvarligt håndterer situationer med utryghed, mistrivsel eller skadelig adfærd. Spejderfællesskabet skal altid være et sted, hvor man kan føle sig tryk, set og inkluderet.

Rapporteringsveje

Ved alle slags bekymringer om mistrivsel og overgreb kan Korpskontoret være behjælpelige og vejlede i håndtering af den givne situation. Korpskontoret har tavshedspligt, og du kan også søge anonym rådgivning.

**Ring til Det Danske
Spejderkorps'
Rådgivningstelefon:
Tlf.: 32 64 00 99**

Telefontider:

Hverdage
kl. 08.00–21.00

Weekender
kl. 09.00–18.00

Ansvarlige fællesskaber

Det Danske Spejderkorps er et ansvarligt fællesskab, hvor børn, unge og voksne mødes med respekt for hinanden. Det er et fælles ansvar som spejderkorps at skabe og beskytte dette fællesskab – også når relationer bliver svære.

Som spejderleder indgår man i tillidsfulde relationer med børn og unge. Forældre overlader ansvaret til spejderlederfællesskabet i den enkelte spejdergruppe, på spejderlejr og mange forskelligartede spejderaktiviteter.

Mange børn og unge betror sig til deres spejderledere med både små og store ting, fordi vi skaber tillidsfulde relationer. Disse relationer er værdifulde og kan have stor positiv betydning for barnets eller den unges trivsel og udvikling, men de kræver også bevidsthed og ansvarlighed. Det er altid det voksne spejderlederfællesskabs ansvar at sikre, at relationen forbliver respektfuld, passende og tryk for barnet.

Grænser

Grænser kan være fysiske, følelsesmæssige eller sproglige. Det er vigtigt, at både børn, unge og voksne er opmærksomme på egne og andres grænser for at være sammen.

Det er væsentligt at understrege, at grænser ikke kun handler om meget alvorlige situationer med overgreb eller grov chikane, f.eks. af seksuel karakter. Personlige grænser handler også om, hvordan vi taler til hinanden på en respektfuld og anerkendende måde. Det er f.eks. helt afgørende, at ledergruppen jævnligt har samtaler om, hvordan I taler til og med spejderne, og i den forbindelse berører emner som det at skælde ud og blive vred. Vi skal støtte hinanden i at navigere i både nære og udfordrende relationer.

Fysisk nærhed kan være en naturlig og tryk del af samværet i spejderlivet f.eks. ved leg og trøst. Men fysisk kontakt kræver omtanke og respekt, fordi oplevelsen af fysisk kontakt og grænser altid er individuel og situationsafhængigt.

Følgende principper gælder for grænser og fysisk kontakt:

- Tag altid udgangspunkt i den andens grænser. Spørg hellere før fysisk kontakt i stedet for at antage. F.eks.: "vil du have et kram?"
- Vis respekt for alder, modenhed, blufærdighed og følelsesmæssige reaktioner.
- Husk på, at handlinger kan opfattes anderledes end intentionen bag dem.
- Vær tydelig omkring, hvad der er acceptabelt samvær og skab plads til, at børn og unge trykt kan sige til og fra uden at føle skyld eller skam.
- Styrk kulturen for åbenhed, hvor grænser respekteres og ikke skal forklæres eller forsvares.
- Vær opmærksom på de magtforhold, som gør sig gældende.

For grænseoverskridende adfærd gælder følgende:

- Grib ind, hvis grænseoverskridende adfærd opleves – hvis det er muligt og trykt.
- Som vidne til grænseoverskridende adfærd tal da med parterne bagefter, vis støtte og hjælp evt. med at tage sagen videre – f.eks. i dialog med Korpskontoret via rådgivningstelefonen.
- Husk på, at reaktioner kan være forsinkede. Det er altid i orden at sige fra overfor grænseoverskridende adfærd uanset tidspunkt.
- Reaktioner på grænseoverskridende adfærd skal respekteres.
- Korpskontoret har pligt til at tage henvendelser om grænseoverskridende adfærd seriøst. Henvendelse sker via rådgivningstelefonen.
- I alle tilfælde skal barnets eller den unges tarv altid veje tungest.
- De voksne spejderledere er altid rollemodeller. Det gælder både sprogbrug og adfærd.

Overnatning

Overnatninger er en værdifuld del af spejderlivet. Når børn og unge er væk fra deres forældre over natten, bliver I som spejderlederne vigtige omsorgspersoner, der skal håndtere følsomme og personlige behov. Derfor har man som spejderlederfællesskab et særligt ansvar for at skabe trykke, respektfulde og inkluderende rammer.

For overnatning gælder følgende:

- Drøft særlige hensyn med forældrene forud for overnatning.
- Tag højde for børnenes og de unges behov, grænser og blufærdighed i forbindelse med overnatning.
- Tal sammen i spejderlederfællesskabet, om hvordan I overnatter sammen spejdere og spejderledere. Det er trykt, når rammerne er tydelige.

Digital kommunikation

Digitale platforme og sociale medier er en naturlig del af børn og unges liv. Derfor er det afgørende, at spejderlederfællesskabet også agerer ansvarligt online.

For digitalt samvær og kommunikation, gælder følgende:

- Som spejderleder er man en stærk rollemodel – også udenfor spejderarbejdet og også online.
- Principper og regler for god og respektfuld omgangstone gælder også online i alle relationer.
- Kommunikation mellem spejderledere og børn/ unge bør som udgangspunkt foregå via åbne, fælles platforme (f.eks. gruppebeskeder eller officielle kommunikationskanaler).
- Privat en-til-en kommunikation bør undgås, medmindre der er en klar og nødvendig anledning f.eks. praktiske detaljer.
- Vær opmærksom på, hvilke signaler der sendes ved f.eks. likes af billeder, kommentarer eller videredeling af andres opslag. Dette kan misforstås.
- Spejderledere, hjælpere og lignende bør overveje, om og hvordan man er forbundet med spejdere på sociale medier – og være bevidst om, at relationen mellem spejderleder og spejder adskiller sig fra en privat relation til en ven.
- Selv når der er skriftlig tilladelse, skal der vises omtanke når billeder deles. Del kun billeder som vurderes harmløse, som er uden indhold, der kan krænke nogen. Del f.eks. ikke billeder af spejdere i badetøj eller lignende. Vær særlig varsom med deling af billeder af børn og unge.
- Vær opmærksom på persondatareglerne ved deling af oplysninger og billeder af andre. Det er f.eks. aldrig tilladt at dele andres følsomme personoplysninger som f.eks. helbredsoplysninger uden et informeret samtykke. Du kan læse om reglerne på korpsets hjemmeside.

Når unge spejdere også er spejderledere, gælder følgende:

- Tag en åben dialog i spejderlederfællesskabet om grænser og forventninger internt i spejderlederfællesskabet og også mellem de unge spejdere og de unge spejderledere.
- Fasthold at personlige relationer og kommunikation online stadig skal følge trivsels- og samværspolitikens principper, også når det er unge til unge.
- Vær bevidst om, at lovgivning og ansvar ikke nødvendigvis følger sociale relationer, men aldersgrænser og rollefordeling.
- Tag en åben snak om hvilke billeder I deler og hvor I deler dem, så alle kan føle sig trygge i at deltage i spejderaktiviteter.

Seksuel handling: Lovgivning og samtykke

Ifølge straffeloven er vi som forening og ledere underlagt "Træner og skolelærerparagraffen", fordi vi har børn og unge betroet i vores varetægt.

Med denne gælder:

- Det er strafbart at have seksuel omgang med børn under 15 år
- Det er også strafbart at have seksuel omgang med børn under 15 år, hvis begge er jævnaldrende.
- Det er strafbart at have seksuel omgang med børn og unge under 18 år, hvis man har status som underviser eller opdrager, f.eks. i rollen som spejderleder eller hjælper.
- Det er strafbart at misbruge en overlegen position – f.eks. som leder, hjælper eller ældre spejder til at opnå enhver form for seksuel kontakt med en person under 18 år.
- Alle digitale platforme, herunder sociale medier, beskedtjenester og billeder, er omfattet af samme regler.
- Deling af seksuelt indhold, krænkende beskeder eller seksuel kontakt online følger samme regler som fysisk samvær.
- Ovenstående regler gælder, uanset om den unge selv er indforstået eller aktivt indleder relationen.

Lovgivningen omhandler alle former for seksuel handling, ikke kun samleje. Det omfatter f.eks. seksuelle berøringer, seksuelle ytringer, deling af seksuelt materiale og enhver anden form for seksuel kontakt eller adfærd.

Derudover er samtykke en ufravigelig forudsætning i alle legitime seksuelle relationer. Det betyder, at seksuel kontakt aldrig må ske uden tydelig, frivillig og gensidig accept mellem begge parter.

Hvordan håndteres forelskelser og intimitet mellem unge medlemmer under 18 år og unge ledere over 18 år?

I følge lovgivningen er det ulovligt, at en ung leder på f.eks. 19 år har seksuelle relationer med et medlem på f.eks. 17 år, som pågældende er leder for. I den henseende er det underordnet, at relationen er gensidig og ligeværdig. Den unge leder vil ikke kunne fortsætte som leder for medlemmet på 17 år. Det er det direkte lederansvar, som er væsentligt i forhold til lovgivningen.

Det er vigtigt, at der er en åbenhed omkring relationerne på tværs af alder og lederfunktioner, så vi kan passe på hinanden.

Tavshedspligt og underretningspligt

Som spejderleder kan man blive bekendt med følsomme oplysninger vedrørende et barn eller en ungs trivsel. Her er det vigtigt at kende forskellen på tavshedspligt og underretningspligt.

Tavshedspligt

Tavshedspligt er en pligt personer i bestemte erhverv – her også fritidsaktiviteter så som spejder – har til ikke at videregive personlige og følsomme oplysninger, som de får kendskab til i forbindelse med deres arbejde.

Eksempler på sådanne oplysninger kan være:

- Personlige forhold om familiære situationer, f.eks. skilsmisse, sygdom, seksuel orientering eller andre kriser, herunder mobning, udredningsforløb m.m.
- Lyt med anerkendelse, når du taler med barnet/den unge eller deres forældre.
- Hvis du vurderer, at det er nødvendigt at dele oplysninger med andre ledere eller forældre for at støtte barnet/den unge bedst muligt, så aftal det først med barnet/den unge eller deres forældre.
- Hvis der ikke er lavet en aftale om at dele oplysningerne, gælder tavshedspligten i sin fulde ret.

Tavshedspligten tilsidesættes hvis underretningspligten gør sig gældende.

Underretningspligt

Efter § 135 i barnets lov har alle, der får kendskab til, at et barn eller en ung under 18 år udsættes for vanrøgt eller nedværdigende behandling eller lever under forhold, der bringer dets sundhed eller udvikling i fare, pligt til at underrette kommunen. I sådanne tilfælde frafalder tavshedspligten. En underretning bygger på en begrundet mistanke. En begrundet mistanke behøver ikke være et konkret bevis eller konkret viden, men det er mere end en løs fornemmelse.

Følsomme oplysninger skal stadig behandles med forsigtighed. Disse oplysninger kan deles med Korpskontoret i forbindelse med at søge råd og vejledning. Korpskontoret har ligeledes tavshedspligt.

Før der laves en underretning, er man altid velkommen til at kontakte Korpskontoret for rådgivning og sparring. Korpskontoret kan hjælpe med at vurdere situationen, sikre korrekt håndtering og støtte i den videre proces. På dds.dk kan du finde en artikel "Underretningspligt i Det Danske Spejderkorps", som forklarer hele processen.

Husk:

- Hvis man er i tvivl – det er bedre at handle én gang for meget end én gang for lidt.
- Din opgave er ikke at efterforske eller vurdere sagen til bunds – men at sikre, at professionelle myndigheder får besked, så de kan tage stilling.
- Hvis et barn eller en ung betror dig noget alvorligt, er det ikke din opgave at løse problemet, men at lytte, støtte og hjælpe videre til relevant hjælp.

Vær opmærksom på trivsel

Mistrivsel kan vise sig på mange måder og alle former for mistrivsel skal tages alvorligt – det gælder både fysisk, psykisk og social mistrivsel. Vi har et fælles ansvar for at være opmærksomme på mistrivsel og reagere, når vi oplever det. Det betyder, at vi skal være særligt opmærksomme på ændringer i adfærd, eller hvis nogen udviser tegn på at have det svært. Vi skal turde at komme hinanden ved, spørge ind til hvordan det går og sætte tid af til at lytte til vigtige samtaler om trivsel. Der er altid støtte og rådgivning på korpskontoret via rådgivningstelefonen. Husk korpskontoret har også tavshedspligt.

Mistrivsel kan opstå i forskellige relationer:
Mellem børnene, ung og barn imellem, ung og ung imellem, voksen og barn/ung imellem og voksne imellem.

Gode råd til at tale sammen om mistrivsel:

- Skab ro og rum så spejderen oplever anerkendelse og føler sig imødekommet.
- Undgå at affryde og lyt opmærksomt.
- Giv ikke din egen mening tilkende.
- Stil ikke ledende spørgsmål eller efterforsk.
- Aftal med spejderen hvilke oplysninger der videregives for at bedre at kunne hjælpe.
- Aftal hvem oplysningerne deles med.
- Hvis aftalt med spejderen: Søg hjælp og støtte i spejderlederfællesskabet for bedst muligt at kunne hjælpe.
- Hvis aftalt med spejderen: Inddrag forældre for bedst muligt at kunne hjælpe.

Vær opmærksom på:

- Vurder om din underretningspligt gør sig gældende.
- Hvis det er tilfældet, skal du fortælle spejderen at du er nødt til at søge hjælp og fortælle oplysningerne videre. Vær tydelig om hvem du deler oplysningerne med.
- Kontakt Korpskontoret for rådgivning.

Børneattester

En børneattest er et dokument, der viser, om en person er straffet for seksualforbrydelser mod børn. Den bruges i Danmark som en form for baggrundstjek, når personer skal arbejde med børn og unge under 15 år – f.eks. i skoler, daginstitutioner, idrætsforeninger eller spejdergrupper. Børneattesten indeholder oplysninger om, hvorvidt en person er dømt for seksuelle krænkelse af børn under 15 år samt om seksuelt materiale af personer under 18 år. Korpskontoret bliver underrettet af politiet, hvis der kommer en sigtelse mod én vi har indhentet børneattest på. En børneattest viser ikke almindelige straffeattest-oplysninger eller andre typer kriminalitet.

I Det Danske Spejderkorps indhentes der børneattester hvert andet år på alle medlemmer, der har en formel eller uformel lederrolle overfor børn under 15 år – dette gælder også hjælpere, forældre eller andre ikke-medlemmer, der deltager på arrangementer, ture, lejre eller lignende.

Hvis en forælder hjælper til i enkeltstående tilfælde (f.eks. transport til eller fra et arrangement) og ikke deltager i selve aktiviteten, er det ikke nødvendigt at indhente en børneattest. Det vurderes i disse tilfælde, at der ikke er tale om vedvarende eller direkte kontakt med børnene.

Der er en automatiseret procedure for indhentning, fornyelse og kontrol af børneattester på de lederfunktioner, der kræver børneattest. Alle børneattester bliver håndteret efter gældende lovgivning.

Der findes en uddybende artikel på dds.dk som vejleder i hele processen.

Udelukkelse og eksklusion

Det Danske Spejderkorps er en del af det danske foreningsliv og hører dermed under den almindelige foreningsretlige lovgivning. Det betyder, at Det Danske Spejderkorps som organisation har både ret og pligt til at handle, når et medlem udviser adfærd, der strider imod organisationens værdier, formål eller samfundets lovgivning.

Danmarks foreningsfrihed indebærer, at organisationer selv fastsætter vores interne regler, men også, at organisationen kan vælge at udelukke eller ekskludere medlemmer, hvis deres handlinger udgør en risiko for fællesskabets tryghed, trivsel eller omdømme.

I Det Danske Spejderkorps benyttes midlertidig udelukkelse og eksklusion som særlige, men nødvendige værktøjer til at beskytte børn, unge og voksne mod overgreb, grænseoverskridende adfærd eller alvorlige brud på spejderværdierne. Beslutninger om disse tiltag træffes med grundighed og respekt for både den enkelte og fællesskabet.

Udelukkelse

Udelukkelse kan iværksættes øjeblikkeligt, hvis der opstår en alvorlig sag, hvor et medlem er:

- Under efterforskning eller sigtelse for strafbare forhold.
- Under mistanke for overgreb, grænseoverskridende eller utryghedsskabende adfærd.
- Har brudt spejderværdierne på en måde, der kompromitterer andres trivsel.

Udelukkelsen gælder som en midlertidig foranstaltning, mens sagen undersøges. Den kan ophæves eller forlænges afhængigt af sagens udvikling.

Eksklusion

Eksklusion af et medlem er en alvorlig beslutning og sker kun i særlige tilfælde, hvor et medlem har udvist adfærd, som gør det umuligt eller uforeneligt at være en del af Det Danske Spejderkorps.

Eksklusion kan ske, hvis et medlem f.eks.:

- Har anmærkninger på børneattesten.
- Er dømt for overgreb eller alvorlig kriminalitet.
- Handler i direkte modstrid med korpsets formål og værdier.
- Groft tilsidesætter sikkerhed, tillid eller tryghed i fællesskabet.

Eksklusionsnævnet

Sager om eksklusion behandles af Det Danske Spejderkorps' Eksklusionsnævn, som består af fire medlemmer, der ikke sidder i Korpsledelsen.

For sager om eksklusion gælder:

- Eksklusionsnævnet træffer afgørelse ud fra en samlet vurdering og på et tilstrækkeligt oplyst grundlag, og altid ud fra almindelige forvaltningsretlige principper, herunder om saglighed og høring.
- Medlemmet skal informeres skriftligt om sagen og have mulighed for at udtale sig skriftligt.
- Afgørelsen meddeles skriftligt.
- Klagevejledning er altid vedlagt en afgørelse fra eksklusionsnævnet.

Diversitet, inklusion og beskyttelse af sårbare grupper

Det Danske Spejderkorps værdsætter mangfoldighed. Vi forpligter os til at skabe et trygt og inkluderende fællesskab for alle børn, unge og voksne. Vi bestræber os på at lære spejdere at stole på egen dømmekraft, ved at opøve færdigheder til at håndtere vanskelige situationer og f.eks. at turde sige fra på egne eller andres vegne.

Det Danske Spejderkorps' principper for inklusion:

- **Ligeværd:** Alle skal mødes med respekt og ligeværdighed. Ingen medlemmer må udsættes for diskrimination eller chikane.
- **Anerkendelse af identitet:** Vi respekterer individers ret til selv at definere deres kønsidentitet, pronomen, baggrund og behov. Det er uacceptabelt at diskriminere, latterliggøre, nedgøre eller afvise nogen på baggrund af deres identitet eller livsvilkår.
- **Tryghed og tilgængelighed:** Aktiviteter og fysiske rammer skal – så vidt muligt – tilpasses, så børn og unge med særlige behov kan deltage på lige fod med andre.
- **Sprog og kommunikation:** Vi bruger et inkluderende og respektfuldt sprog og griber ind over for diskriminerende eller krænkende udtalelser, uanset om de kommer fra børn, unge eller voksne.

Forventninger til spejderlederfællesskabet:

- Vær opmærksom på gruppedynamikker og inkluder alle.
- Vær nysgerrig, lyttende og åben over for forskellighed.
- Vær løbende opmærksom på gruppens kultur og normer – herunder sprogbrug og humor.
- Reager, hvis der opleves diskriminerende adfærd.
- Ved tvivlsspørgsmål, krænkende adfærd eller oplevelser med manglende inklusion skal der reageres hurtigt og ansvarligt. Det gælder uanset om handlingen sker bevidst eller ubevidst.

Tryghedsværter

Det Danske Spejderkorps bestræber sig på at have tryghedsværter til stede ved større arrangementer. Tryghedsvært er synlige og tilgængelige for alle under arrangementet. Formålet med tryghedsværternes tilstedeværelse er at skabe en tryghed, så alle – børn, unge og voksne – ved, at der er nogen at gå til, hvis noget føles utrygt, har behov for hjælp eller har brug for at dele en oplevelse.

Tryghedsværtens rolle er:

- En tryghedsvært lytter med respekt og anerkendelse og møder alle henvendelser med tillid og fortrolighed.
- De har tavshedspligt og handler aldrig på en henvendelse uden samtykke fra den, der har delt oplysningerne – medmindre underretningspligten gør sig gældende. I sådanne tilfælde vil tryghedsværten handle i overensstemmelse med gældende lovgivning og korpsets retningslinjer.
- Tryghedsværter kan støtte og følge op på hændelser i samarbejde med den enkelte deltager og er vejledt i at henvise videre til faglig korpskonsulent på samværsområdet, hvis det vurderes nødvendigt – naturligvis kun med samtykke fra den berørte person.
- Tryghedsværter opsøger ikke konflikter – de griber ikke aktivt ind i situationer, men er til stede med synlighed og ro, så alle ved, hvor de kan henvende sig, hvis behovet opstår.

Tryghedsværter er uddannet til at varetage rollen og kender til rette rapporteringsveje i tilfælde af en hændelse, som skal håndteres jf. Det Danske Spejderkorps' trivsels- og samværs politik.

Når spejder bliver internationalt

Det Danske Spejderkorps trivsel- og samværspolitik er altid gældende ved internationale spejderarrangementer, men der kan være yderligere eller skærpede samværsregler som gør sig gældende, når spejder bliver internationalt. Det er en forventning at alle der deltager i arrangementer i international spejderregi, sætter sig ind i den gældende samværspolitik foruden denne.

Når spejderarbejdet foregår på tværs af landegrænser – enten ved rejser til udlandet eller ved deltagelse i arrangementer med internationale gæster – er det vigtigt at være opmærksom på kulturelle forskelle. Normer for trivsel, sikkerhed og samvær kan variere, og det er derfor vigtigt at sætte sig ind i de lokale eller gæstende korps' praksis og forventninger. Respekt for kulturelle forskelle og åbenhed i mødet med andre spejderkorps er med til at skabe trygge og inkluderende fællesskaber.

Uddannelse og træning

Et trygt spejderfællesskab skabes ved fælles viden, refleksion og en kultur, hvor det er naturligt at tale om trivsel og relationer. Derfor lægges der vægt på, at alle spejderledere får den nødvendige uddannelse og træning i trivsel og samvær.

Den bedste forebyggelse sker i fællesskabet. Når spejderlederfællesskabet præges af åbenhed, gennemsigtighed og respekt, skabes en stærk og tryk kultur. Det er vigtigt, at spejderledere i Det Danske Spejderkorps løbende taler om relationerne – mellem børn og voksne, børnene imellem, unge imellem og også spejderledere indbyrdes.

Det kan være svært at tage hul på samtalen, men netop derfor er den nødvendig. Ved at sætte trivsel og samvær på dagsordenen – både på årlige ledermøder, gennem spejderaktiviteter med børnene og de unge løbende gennem hele året – styrker vi alles trivsel og tryghed.

Årlig drøftelse i bestyrelser og blandt spejderledere

Alle bestyrelser og alle enheder i Det Danske Spejderkorps skal mindst én gang årligt:

- Gennemgå Det Danske Spejderkorps' trivsel- og samværspolitik.
- Drøfte hvordan den udledes i praksis.
- Skrive et referat med alle væsentlige beslutninger og drøftelser.
- Kvitterer i medlemsservice for, at I har forholdt jer til den gældende trivsel- og samværspolitik.

Inddragelse af børn og unge

I Det Danske Spejderkorps inddrages børn og unge i beslutninger, der vedrører dem. Det er en naturlig del af spejderarbejdet og gælder derfor også spørgsmål om trivsel, deltagelse og fællesskab.

Som del af dette pålægges det voksne spejderlederfællesskab en opgave i at introducere og støtte så alle spejdere har mulighed for at byde ind.

For børne- og ungeinddragelse gælder det:

- Alle børn og unge skal have mulighed for at udtrykke deres holdninger og erfaringer.
- Det er spejderlederfællesskabets ansvar at der skabes rammer hvor deres holdninger og erfaringer bliver lyttet til.
- Tydeliggør hvordan deres input bliver brugt i praksis. Således at de oplever en reel forskel og føler sig inkluderet og taget alvorligt.
- Værdsæt deres stemme og tage deres input alvorligt – også når det handler om svære emner som grænser, trivsel og adfærd.
- Spejderlederfællesskabet skal fordre en åben kultur, hvor alle føler, de har ret til at sige til og fra – også over for voksne.

Inddragelse i trivsels- og samværspolitikken:

Vi opfordrer til at der årligt tilrettelægges spejderaktiviteter, hvor I drøfter udvalgte samværsproblematikker, tilpasset alder og modenhed. Således at børn og unge i Det Danske Spejderkorps får mulighed for at byde ind med oplevelser og forslag i trygge rammer med voksne, der lytter aktivt og anerkendende.

Håndtering af svære situationer og kriser

Hvis du har kendskab til adfærd som er i modstrid med gældende samværs politik, finder du herunder tre modeller, der beskriver kommandovejen, samt hvor du kan få råd og vejledning:

- A. **Strafferetligt**
- B. **Organisatorisk og foreningsretligt**
- C. **Værdibaseret**

Alle kontaktoplysninger står på sidste side.

A. Strafferetligt

Når sagen omhandler lovbrud eller begrundet mistanke om overgreb

Situation	Pligt	Hvem kontaktes?
Seksuelle overgreb, vold, grooming, mv.	Anmeldelsespligt	→ Politi → Socialforvaltningskontoret
Mistanke om omsorgssvigt eller mistrivsel	Underretningspligt	→ Korpskontoret → Socialforvaltning
Brud på tavshedspligt (f.eks. videregivelse af personfølsomme oplysninger)	Overtrædelse af Straffeloven	→ Korpskontoret → Juridisk rådgivning
Forhold vedr. børneattester	Krav ifølge børneattest – bekendtgørelse	→ Korpskontoret

OBS: Alvorlige sager skal altid anmeldes, og du må ikke forsøge at undersøge dem selv. Kontakt korpskontoret straks.

B. Organisatorisk og foreningsretligt

Når sagen handler om brud på DDS' interne regler

Situation	Regelgrundlag	Handling og instans
Brud på vedtægter eller samværs politikken	DDS' vedtægter og sikkerhedsbestemmelser	→ Korpskontoret + intern håndtering
Mistanke om uegnet spejderleder eller hjælper	Eksklusionssag (Eksklusionsnævnet)	→ Korpskontoret
Sikkerhedsbrud i aktiviteter	Sikkerhedsbestemmelser	→ Indrapportering til DDS + evt. DUF

C. Værdibaseret

Når sagen handler om holdninger, trivsel og samarbejde

Situation	Udgangspunkt	Handling og proces
Utryk stemning, ekskluderende adfærd, mobning	Spejderloven og DDS' værdier	→ Drøftes lokalt i spejderlederfællesskabet → Korpskontoret
Udfordringer med samværet i gruppen	Enhedernes selvbestemmelse	→ Inddrag evt. korpskonsulent
Børns og unge oplevede utryghed	Retten til at blive hørt	→ Skab rum for evaluering og samtale

OBS: Alvorlige sager skal altid anmeldes, og du må ikke forsøge at undersøge dem selv. Kontakt korpskontoret straks.



Kontaktinformationer: Ved sager om trivsel og samvær

Nedenstående kontaktoplysninger kan bruges i forbindelse med håndtering af sager om trivsel, overgreb eller bekymringer i Det Danske Spejderkorps. Ved tvivl anbefales det altid at kontakte korpskontoret som første skridt.

Instans	Tlf. nr. / Info	Bemærkning
Korpskontoret	Tlf.: 32 64 00 50	Rådgivning og vejledning
Rådgivningstelefon	Tlf.: 32 64 00 99	Uden for normal kontortid
Socialforvaltning (lokalt)	Se kommunens hjemmeside	Afhængig af bopælskommune
Politi (akut)	Tlf.: 112	Ved akut fare
Politi (ikke-akut)	Tlf.: 114	Ved ikke-akut anmeldelse
Børnetelefonen	Tlf.: 116 111	Anonym rådgivning for børn og voksne
Forældretelefonen	Tlf.: 35 55 55 57	Rådgivning for forældre og pårørende
Fagtelefonen	Tlf.: 35 55 55 58	Rådgivning for fagpersoner om børns trivsel